

ANNEXE : QUESTIONNAIRE DEFINITIF

RGPD : les informations recueillies sur ce questionnaire sont enregistrées dans un fichier informatisé par la FDSEA puis transmises à la FNSEA. Vos adresses mails peuvent être récoltées afin qu'on puisse vous transmettre les résultats de l'enquête à laquelle vous avez accepté de participer. Les données collectées ne sont pas communiquées à une autre structure et ne sont traitées que par la FDSEA/FNSEA. Seules les données agrégées au niveau régional sont conservées. Vous pouvez accéder aux données vous concernant, les rectifier, demander leur effacement ou exercer votre droit à la limitation de leur traitement. Pour exercer ces droits contacter votre FDSEA.

Partie 1 – Identification de l'entreprise

1.0 Identifiant de l'exploitation (n° de département + « - » + numérotation)

Exemple : 01-1 puis 01-2, etc.

1.1 Département

La réponse définit le « **département** » (critère d'échantillonnage)

1.2 Forme juridique de l'exploitation

- Individuelle
- EARL
- SCEA
- GAEC
- SARL/SA
- Autre

1.3 Filière principale de l'exploitation

La réponse définit la « **filière** » (critère d'échantillonnage)

- Horticulture
- Maraîchage
- Arboriculture
- Grandes cultures
- Viticulture
- Polyculture - élevage
- Élevage laitier
- Élevage bovins, ovins, caprins et autres gros animaux
- Élevage de porcins, volailles, lapins et autres petits animaux

1.4 Vous employez des salariés, combien de contrats en 2024 ?

- CDI temps plein : _____
- CDI temps partiel : _____
- CDI intermittent : _____
- CDD : _____ dont CDD saisonniers : _____
- Durée moyenne des CDD (en semaines) : _____
- Contrat d'apprentissage ou de professionnalisation : _____

1.5 Volume d'emploi en ETP

(Si l'employeur dispose de l'information, sinon le calcul se fait dans le tableur de saisie) :

La réponse définit la « **taille d'entreprise** » (critère d'échantillonnage)

Nombre : _____ETP

Partie 2 – Politique globale de rémunération dans l'entreprise

Dans cette partie nous allons aborder vos pratiques en matière de rémunération des salariés de l'entreprise.

2.1 Pour une qualification définie, fixez-vous les salaires horaires de base aux minimums de la grille de salaire conventionnelle correspondante ?

- Oui, systématiquement
- Oui, parfois
- Non, jamais

2.2 Dans votre exploitation, pour un poste défini, quelle caractéristique d'un salarié par rapport à un autre pourrait justifier une rémunération de base différente ?

- Le diplôme, la formation Oui Non
- L'expérience professionnelle Oui Non
- L'ancienneté Oui Non
- Demande du salarié Oui Non
- Lien familial avec vous-même Oui Non
- Attitude du salarié (*assiduité, implication*) Oui Non

2.3 De quels « outils » vous servez-vous pour augmenter la rémunération globale d'un de vos salariés ?

- Heures supplémentaires, complémentaires Oui Non
- Majoration des heures de nuit (au-delà du minima conventionnel) Oui Non
- Majoration des heures du dimanche (au-delà du minima conventionnel) Oui Non
- Favoriser son évolution professionnelle (nouvelles responsabilités, etc.) Oui Non
- Instaurer ou augmenter les primes collectives Oui Non
- Instaurer ou augmenter les primes individuelles Oui Non
- Revaloriser le salaire horaire de base (hors augmentation conventionnelle) Oui Non
- Congés payés supplémentaires offerts Oui Non

2.4 Quels éléments complémentaires de rémunération existent au sein de votre exploitation ?

Précisez s'ils sont conventionnels (convention collective nationale ou accord territorial) ou propres à l'entreprise.

- Prime de fin d'année (ex : 13^e mois) Non Oui, conventionnel Oui, entreprise
- Prime partage de la valeur (PPV) Non Oui, conventionnel Oui, entreprise
- Prime d'ancienneté Non Oui, conventionnel Oui, entreprise
- Prime de rendement individuelle Non Oui, conventionnel Oui, entreprise
- Prime de rendement collective Non Oui, conventionnel Oui, entreprise
- Intéressement Non Oui, conventionnel Oui, entreprise
- Participation Non Oui, conventionnel Oui, entreprise
- Abondement plan d'épargne salariale Non Oui, conventionnel Oui, entreprise
- Tickets restaurant Non Oui, conventionnel Oui, entreprise
- Chèques vacances Non Oui, conventionnel Oui, entreprise
- Prime de transport Non Oui, conventionnel Oui, entreprise
- Prime de logement Non Oui, conventionnel Oui, entreprise
- Avantage en nature : logement Non Oui, conventionnel Oui, entreprise
- Avantage en nature : repas Non Oui, conventionnel Oui, entreprise
- Avantage en nature : prêt matériel Non Oui, conventionnel Oui, entreprise
- Avantage en nature : part de production Non Oui, conventionnel Oui, entreprise
- Autre précisez _____

2.5 Considérez-vous votre politique de rémunération comme attractive ?

- Oui, tout à fait
- Non, pas suffisamment
- Non, pas du tout

Partie 3 – Etude des rémunérations des salariés permanents

Dans cette partie nous allons nous intéresser aux rémunérations de vos salariés en CDI (dont apprenti en CDI) selon leur classification dans la grille de la CCN en agriculture (<https://convention-agricole.fr/>)

➔ Si pas de salariés permanents dans l'entreprise, se rendre en 4.1

3.1 Pour chacun des paliers de classification merci de renseigner les informations suivantes

- Si aucun salarié dans un palier, ne rien renseigner
- Type principal de rémunération de base, réalisation d'heures sup./complémentaires, rémunération au niveau de base de la grille conventionnelle : indiquer le plus fréquent parmi les salariés concernés dans ce palier
- Ancienneté, montant primes & avantages en nature : indiquer une moyenne pour les salariés de ce palier
- Les données à saisir concernent **l'année 2024**

- Pour renseigner cette partie, n'hésitez pas à vous rapprocher de votre FDSEA

Palier CCN / Coef. emploi	Nombre de salariés	Type principal de rémunération de base	Réalisation d'heures supplémentaires /complémentaires	Ancienneté moyenne (en mois)	Rémunération au niveau de base de la grille conventionnelle	Montant total annuel moyen brut des primes	Montant total annuel moyen brut des avantages en nature
1 (9 à 11)		<input type="checkbox"/> Salaire horaire <input type="checkbox"/> A la tâche	<input type="checkbox"/> Tout le temps <input type="checkbox"/> En période de forte activité <input type="checkbox"/> Rarement <input type="checkbox"/> Jamais		<input type="checkbox"/> Systématiquement <input type="checkbox"/> Rarement <input type="checkbox"/> Jamais		
2 (12 à 16)		<input type="checkbox"/> Salaire horaire <input type="checkbox"/> A la tâche	<input type="checkbox"/> Tout le temps <input type="checkbox"/> En période de forte activité <input type="checkbox"/> Rarement <input type="checkbox"/> Jamais		<input type="checkbox"/> Systématiquement <input type="checkbox"/> Rarement <input type="checkbox"/> Jamais		
3 (17 à 24)		<input type="checkbox"/> Salaire horaire <input type="checkbox"/> A la tâche	<input type="checkbox"/> Tout le temps <input type="checkbox"/> En période de forte activité <input type="checkbox"/> Rarement <input type="checkbox"/> Jamais		<input type="checkbox"/> Systématiquement <input type="checkbox"/> Rarement <input type="checkbox"/> Jamais		
4 (25 à 35)		<input type="checkbox"/> Salaire horaire <input type="checkbox"/> A la tâche	<input type="checkbox"/> Tout le temps <input type="checkbox"/> En période de forte activité <input type="checkbox"/> Rarement <input type="checkbox"/> Jamais		<input type="checkbox"/> Systématiquement <input type="checkbox"/> Rarement <input type="checkbox"/> Jamais		
5 (36 à 51)		<input type="checkbox"/> Salaire horaire <input type="checkbox"/> A la tâche	<input type="checkbox"/> Tout le temps <input type="checkbox"/> En période de forte activité <input type="checkbox"/> Rarement <input type="checkbox"/> Jamais		<input type="checkbox"/> Systématiquement <input type="checkbox"/> Rarement <input type="checkbox"/> Jamais		
6 (52 à 73)		<input type="checkbox"/> Salaire horaire <input type="checkbox"/> A la tâche	<input type="checkbox"/> Tout le temps <input type="checkbox"/> En période de forte activité <input type="checkbox"/> Rarement <input type="checkbox"/> Jamais		<input type="checkbox"/> Systématiquement <input type="checkbox"/> Rarement <input type="checkbox"/> Jamais		
7 (74 à 104)		<input type="checkbox"/> Salaire horaire <input type="checkbox"/> A la tâche	<input type="checkbox"/> Tout le temps <input type="checkbox"/> En période de forte activité <input type="checkbox"/> Rarement <input type="checkbox"/> Jamais		<input type="checkbox"/> Systématiquement <input type="checkbox"/> Rarement <input type="checkbox"/> Jamais		
8 (105 à 143)		<input type="checkbox"/> Salaire horaire <input type="checkbox"/> A la tâche	<input type="checkbox"/> Tout le temps <input type="checkbox"/> En période de forte activité <input type="checkbox"/> Rarement <input type="checkbox"/> Jamais		<input type="checkbox"/> Systématiquement <input type="checkbox"/> Rarement <input type="checkbox"/> Jamais		
9 (144 à 196)		<input type="checkbox"/> Salaire horaire <input type="checkbox"/> A la tâche	<input type="checkbox"/> Tout le temps <input type="checkbox"/> En période de forte activité <input type="checkbox"/> Rarement <input type="checkbox"/> Jamais		<input type="checkbox"/> Systématiquement <input type="checkbox"/> Rarement <input type="checkbox"/> Jamais		
10 (197 à 270)		<input type="checkbox"/> Salaire horaire <input type="checkbox"/> Forfait jour <input type="checkbox"/> A la tâche	<input type="checkbox"/> Tout le temps <input type="checkbox"/> En période de forte activité <input type="checkbox"/> Rarement <input type="checkbox"/> Jamais		<input type="checkbox"/> Systématiquement <input type="checkbox"/> Rarement <input type="checkbox"/> Jamais		
11		<input type="checkbox"/> Salaire horaire	<input type="checkbox"/> Tout le temps		<input type="checkbox"/> Systématiquement		

(271 à 399)		<input type="checkbox"/> Forfait jour <input type="checkbox"/> A la tâche	<input type="checkbox"/> En période de forte activité <input type="checkbox"/> Rarement <input type="checkbox"/> Jamais		<input type="checkbox"/> Rarement <input type="checkbox"/> Jamais		
12 (400 et +)		<input type="checkbox"/> Salaire horaire <input type="checkbox"/> Forfait jour <input type="checkbox"/> A la tâche	<input type="checkbox"/> Tout le temps <input type="checkbox"/> En période de forte activité <input type="checkbox"/> Rarement <input type="checkbox"/> Jamais		<input type="checkbox"/> Systématiquement <input type="checkbox"/> Rarement <input type="checkbox"/> Jamais		

3.2 Les salariés permanents demandent-ils une augmentation de leur rémunération ?

- Oui, régulièrement
 Oui, mais rarement
 Non, mais ils font des demandes d'un autre type (conditions de travail, etc.)
 Non, aucune demande

3.3 Au cours des trois dernières années, avez-vous déjà accordé une augmentation, hors augmentation conventionnelle et sans évolution des missions confiées au salarié ?

- Oui, régulièrement et pour la majorité de mes salariés
 Oui, mais cela reste exceptionnel, pour des cas particuliers
 Non

Partie 4 – Etude des rémunérations des salariés en CDD

Dans cette partie nous allons nous intéresser aux rémunérations de vos salariés en CDD (CDD classique, CDD saisonnier ou apprenti en CDD)

➔ Si pas de salariés en CDD dans l'entreprise, se rendre en 5.1

4.1 Les salariés en CDD de votre entreprise sont-ils rémunérés au niveau de base de la grille conventionnelle ?

- Oui Non

4.2 Versez-vous d'autres éléments de rémunérations, qu'ils soient conventionnels ou propres à l'entreprise ?

Cela comprend les éléments conventionnels (convention collective nationale ou accord territorial) ou propres à l'entreprise.

- Primes (fidélité, logement, transport, etc.) Non Oui
- Avantages en nature (logement, repas, récolte, etc.) Non Oui
- Autre, précisez _____

Partie 5 – Besoins d'accompagnement

Dans cette partie nous allons nous intéresser à vos besoins d'accompagnement en matière de politique salariale

5.1 Avez-vous besoin d'être accompagné pour la réalisation d'un état des lieux de vos pratiques salariales ?

Cela peut correspondre à une analyse du rapport coût salarial/coût exploitation, du montant des salaires, du turn-over/ fidélisation, etc.

- Oui Peut-être Non

➔ Si non, se rendre en 5.2

5.1.1 Si oui, combien seriez-vous prêt à payer au maximum pour ce type d'accompagnement ?

_____ (Indiquez une valeur en €)

5.2 Avez-vous besoin d'être accompagné pour faire évoluer votre politique salariale ?

Cela peut correspondre au fait d'évaluer quel est le dispositif le plus adapté pour améliorer la rémunération (augmentation du salaire de base, dispositifs de prime, épargne salariale, etc.)

Oui Peut-être Non

➔ Si non, se rendre en 5.3

5.2.1 Si oui, combien seriez-vous prêt à payer au maximum pour ce type d'accompagnement ?

_____ (Indiquez une valeur en €)

5.3 Avez-vous besoin d'être accompagné pour la mise en place d'un dispositif d'épargne salariale ?

Oui Peut-être Non

➔ Si non, fin du questionnaire

5.3.1 Si oui, combien seriez-vous prêt à payer au maximum pour ce type d'accompagnement ?

_____ (Indiquez une valeur en €)

5.3.2 Avez-vous eu connaissance du dispositif « Cultiv'Epargne » proposé par Agrica ?

Oui Non

➔ Fin du questionnaire

Partie 6 - Spécifique questionnaire en ligne

6.1 Souhaiteriez-vous être recontacté pour échanger davantage sur vos besoins ?

Oui Non

➔ Si non, fin du questionnaire

6.2 Si oui, merci de renseigner vos coordonnées ?

Les données collectées ne sont pas communiquées à une autre structure et ne sont traitées que par la FDSEA/FNSEA.

Vous pouvez accéder aux données vous concernant, les rectifier, demander leur effacement ou exercer votre droit à la limitation de leur traitement. Pour exercer ces droits contacter votre FDSEA.

- Nom :
- Téléphone :
- Email :